ניתוח נתונים בסיסי המדגם כולו

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ממלא השאלון** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | כלל האוכלוסיה | 398 | 90.2 | 90.2 | 90.2 |
| עובדי רשת בית המלון | 43 | 9.8 | 9.8 | 100.0 |
| Total | 441 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **תפקיד** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | אנשי אחזקה | 82 | 18.6 | 18.6 | 18.6 |
| טבחים | 39 | 8.8 | 8.8 | 27.4 |
| מלצרים ומנהלי מסעדות | 107 | 24.3 | 24.3 | 51.7 |
| פקיד קבלה | 85 | 19.3 | 19.3 | 71.0 |
| קציני ביטחון ומאבטחים | 128 | 29.0 | 29.0 | 100.0 |
| Total | 441 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות בונוסים** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | בכלל לא חשוב | 17 | 3.9 | 3.9 | 3.9 |
| 2 | 11 | 2.5 | 2.5 | 6.3 |
| 3 | 19 | 4.3 | 4.3 | 10.7 |
| 4 | 56 | 12.7 | 12.7 | 23.4 |
| 5 | 90 | 20.4 | 20.4 | 43.8 |
| 6 | 55 | 12.5 | 12.5 | 56.2 |
| חשוב מאוד | 193 | 43.8 | 43.8 | 100.0 |
| Total | 441 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| חשיבות בונוסים | | |
| N | Valid | 441 |
| Missing | 0 |
| Mean | | 5.56 |
| Median | | 6.00 |
| Std. Deviation | | 1.646 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות השכר** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | בכלל לא חשוב | 10 | 2.3 | 2.3 | 2.3 |
| 2 | 3 | .7 | .7 | 2.9 |
| 3 | 11 | 2.5 | 2.5 | 5.4 |
| 4 | 14 | 3.2 | 3.2 | 8.6 |
| 5 | 46 | 10.4 | 10.4 | 19.0 |
| 6 | 87 | 19.7 | 19.7 | 38.8 |
| חשוב מאוד | 270 | 61.2 | 61.2 | 100.0 |
| Total | 441 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| חשיבות השכר | | |
| N | Valid | 441 |
| Missing | 0 |
| Mean | | 6.23 |
| Median | | 7.00 |
| Std. Deviation | | 1.302 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות השפעה אפשרית על הקריירה** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | בכלל לא חשוב | 25 | 5.7 | 5.7 | 5.7 |
| 2 | 12 | 2.7 | 2.7 | 8.4 |
| 3 | 21 | 4.8 | 4.8 | 13.2 |
| 4 | 51 | 11.6 | 11.6 | 24.7 |
| 5 | 98 | 22.2 | 22.2 | 46.9 |
| 6 | 78 | 17.7 | 17.7 | 64.6 |
| חשוב מאוד | 156 | 35.4 | 35.4 | 100.0 |
| Total | 441 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות השפעה אפשרית על הקריירה | | | | |
| N | | Valid | 441 | |
| Missing | 0 | |
| Mean | | | 5.37 | |
| Median | | | 6.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.710 | |
| **חשיבות אפשרות התקדמות בארגון** | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | בכלל לא חשוב | | | 19 | | 4.3 | 4.3 | 4.3 |
| 2 | | | 14 | | 3.2 | 3.2 | 7.5 |
| 3 | | | 16 | | 3.6 | 3.6 | 11.1 |
| 4 | | | 44 | | 10.0 | 10.0 | 21.1 |
| 5 | | | 73 | | 16.6 | 16.6 | 37.6 |
| 6 | | | 95 | | 21.5 | 21.5 | 59.2 |
| חשוב מאוד | | | 180 | | 40.8 | 40.8 | 100.0 |
| Total | | | 441 | | 100.0 | 100.0 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| חשיבות אפשרות התקדמות בארגון | | |
| N | Valid | 441 |
| Missing | 0 |
| Mean | | 5.59 |
| Median | | 6.00 |
| Std. Deviation | | 1.650 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות קיום תכנית עתודה ניהולית** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | בכלל לא חשוב | 26 | 5.9 | 5.9 | 5.9 |
| 2 | 18 | 4.1 | 4.1 | 10.0 |
| 3 | 34 | 7.7 | 7.7 | 17.7 |
| 4 | 69 | 15.6 | 15.6 | 33.3 |
| 5 | 91 | 20.6 | 20.6 | 54.0 |
| 6 | 75 | 17.0 | 17.0 | 71.0 |
| חשוב מאוד | 128 | 29.0 | 29.0 | 100.0 |
| Total | 441 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות קיום תכנית עתודה ניהולית | | | | |
| N | | Valid | 441 | |
| Missing | 0 | |
| Mean | | | 5.08 | |
| Median | | | 5.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.763 | |
| **חשיבות הדרך שבה מוגדר התפקיד** | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | בכלל לא חשוב | | | 19 | | 4.3 | 4.3 | 4.3 |
| 2 | | | 15 | | 3.4 | 3.4 | 7.7 |
| 3 | | | 25 | | 5.7 | 5.7 | 13.4 |
| 4 | | | 70 | | 15.9 | 15.9 | 29.3 |
| 5 | | | 96 | | 21.8 | 21.8 | 51.0 |
| 6 | | | 96 | | 21.8 | 21.8 | 72.8 |
| חשוב מאוד | | | 120 | | 27.2 | 27.2 | 100.0 |
| Total | | | 441 | | 100.0 | 100.0 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| חשיבות הדרך שבה מוגדר התפקיד | | |
| N | Valid | 441 |
| Missing | 0 |
| Mean | | 5.22 |
| Median | | 5.00 |
| Std. Deviation | | 1.627 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות אופק תעסוקתי** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | בכלל לא חשוב | 18 | 4.1 | 4.1 | 4.1 |
| 2 | 9 | 2.0 | 2.0 | 6.1 |
| 3 | 10 | 2.3 | 2.3 | 8.4 |
| 4 | 55 | 12.5 | 12.5 | 20.9 |
| 5 | 71 | 16.1 | 16.1 | 37.0 |
| 6 | 115 | 26.1 | 26.1 | 63.0 |
| חשוב מאוד | 163 | 37.0 | 37.0 | 100.0 |
| Total | 441 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות אופק תעסוקתי | | | | |
| N | Valid | | 441 | |
| Missing | | 0 | |
| Mean | | | 5.61 | |
| Median | | | 6.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.559 | |
| **חשיבות פיתוח כישורים אישיים באמצעות קורסים /סדנאות** | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 15 | | 3.4 | 3.4 | 3.4 |
| 2 | | 11 | | 2.5 | 2.5 | 5.9 |
| 3 | | 18 | | 4.1 | 4.1 | 10.0 |
| 4 | | 74 | | 16.8 | 16.9 | 26.9 |
| 5 | | 97 | | 22.0 | 22.1 | 49.0 |
| 6 | | 91 | | 20.6 | 20.7 | 69.7 |
| חשוב מאוד | | 133 | | 30.2 | 30.3 | 100.0 |
| Total | | 439 | | 99.5 | 100.0 |  |
| Missing | | 99 | | 2 | | .5 |  |  |
| Total | | | | 441 | | 100.0 |  |  |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות פיתוח כישורים אישיים באמצעות קורסים /סדנאות | | | | |
| N | Valid | | 439 | |
| Missing | | 2 | |
| Mean | | | 5.35 | |
| Median | | | 6.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.551 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות פיתוח כישורים מקצועיים באמצעות קורסים /סדנאות** | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | | Percent | | Valid Percent | | Cumulative Percent | |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 12 | | | 2.7 | | 2.7 | | 2.7 | |
| 2 | | 7 | | | 1.6 | | 1.6 | | 4.3 | |
| 3 | | 19 | | | 4.3 | | 4.3 | | 8.7 | |
| 4 | | 44 | | | 10.0 | | 10.0 | | 18.7 | |
| 5 | | 94 | | | 21.3 | | 21.4 | | 40.1 | |
| 6 | | 107 | | | 24.3 | | 24.4 | | 64.5 | |
| חשוב מאוד | | 156 | | | 35.4 | | 35.5 | | 100.0 | |
| Total | | 439 | | | 99.5 | | 100.0 | |  | |
| Missing | | 99 | | 2 | | | .5 | |  | |  | |
| Total | | | | 441 | | | 100.0 | |  | |  | |
| **Statistics** | | | | | | |
| חשיבות פיתוח כישורים מקצועיים באמצעות קורסים /סדנאות | | | | | | |
| N | Valid | | 439 | | | |
| Missing | | 2 | | | |
| Mean | | | 5.61 | | | |
| Median | | | 6.00 | | | |
| Std. Deviation | | | 1.467 | | | |
| **חשיבות שימוש במתקני בית המלון** | | | | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | | Valid Percent | | Cumulative Percent | |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 18 | | 4.1 | | 4.1 | | 4.1 | |
| 2 | | 22 | | 5.0 | | 5.0 | | 9.1 | |
| 3 | | 39 | | 8.8 | | 8.9 | | 18.0 | |
| 4 | | 98 | | 22.2 | | 22.3 | | 40.3 | |
| 5 | | 72 | | 16.3 | | 16.4 | | 56.7 | |
| 6 | | 80 | | 18.1 | | 18.2 | | 74.9 | |
| חשוב מאוד | | 110 | | 24.9 | | 25.1 | | 100.0 | |
| Total | | 439 | | 99.5 | | 100.0 | |  | |
| Missing | | 99 | | 2 | | .5 | |  | |  | |
| Total | | | | 441 | | 100.0 | |  | |  | |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות שימוש במתקני בית המלון | | | | |
| N | Valid | | 439 | |
| Missing | | 2 | |
| Mean | | | 4.97 | |
| Median | | | 5.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.696 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות הנחות עובד ברשת בתי המלון** | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 13 | | 2.9 | 3.0 | 3.0 |
| 2 | | 22 | | 5.0 | 5.0 | 8.0 |
| 3 | | 28 | | 6.3 | 6.4 | 14.4 |
| 4 | | 64 | | 14.5 | 14.6 | 28.9 |
| 5 | | 77 | | 17.5 | 17.5 | 46.5 |
| 6 | | 79 | | 17.9 | 18.0 | 64.5 |
| חשוב מאוד | | 156 | | 35.4 | 35.5 | 100.0 |
| Total | | 439 | | 99.5 | 100.0 |  |
| Missing | | 99 | | 2 | | .5 |  |  |
| Total | | | | 441 | | 100.0 |  |  |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות הנחות עובד ברשת בתי המלון | | | | |
| N | Valid | | 439 | |
| Missing | | 2 | |
| Mean | | | 5.35 | |
| Median | | | 6.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.677 | |
| **חשיבות אפשרויות לינה / מגורים** | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 21 | | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| 2 | | 9 | | 2.0 | 2.1 | 6.8 |
| 3 | | 13 | | 2.9 | 3.0 | 9.8 |
| 4 | | 34 | | 7.7 | 7.7 | 17.5 |
| 5 | | 64 | | 14.5 | 14.6 | 32.1 |
| 6 | | 97 | | 22.0 | 22.1 | 54.2 |
| חשוב מאוד | | 201 | | 45.6 | 45.8 | 100.0 |
| Total | | 439 | | 99.5 | 100.0 |  |
| Missing | | 99 | | 2 | | .5 |  |  |
| Total | | | | 441 | | 100.0 |  |  |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות אפשרויות לינה / מגורים | | | | |
| N | Valid | | 439 | |
| Missing | | 2 | |
| Mean | | | 5.75 | |
| Median | | | 6.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.627 | |
| **חשיבות התמיכה בפניה לקורסים מקצועיים / לימודים אקדמיים** | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 16 | | 3.6 | 3.6 | 3.6 |
| 2 | | 13 | | 2.9 | 3.0 | 6.6 |
| 3 | | 17 | | 3.9 | 3.9 | 10.5 |
| 4 | | 41 | | 9.3 | 9.3 | 19.8 |
| 5 | | 96 | | 21.8 | 21.9 | 41.7 |
| 6 | | 99 | | 22.4 | 22.6 | 64.2 |
| חשוב מאוד | | 157 | | 35.6 | 35.8 | 100.0 |
| Total | | 439 | | 99.5 | 100.0 |  |
| Missing | | 99 | | 2 | | .5 |  |  |
| Total | | | | 441 | | 100.0 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Statistics** | | | | | | |
| חשיבות התמיכה בפניה לקורסים מקצועיים / לימודים אקדמיים | | | | | | |
| N | Valid | | 439 | | | |
| Missing | | 2 | | | |
| Mean | | | 5.54 | | | |
| Median | | | 6.00 | | | |
| Std. Deviation | | | 1.573 | | | |
| **חשיבות מאפייני העובדים בבית המלון הספציפי בו תועסק (לדוגמא - אנשים מבוגרים או צעירים, רמת ההשכלה שלהם, רקע)** | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | Percent | Valid Percent | | Cumulative Percent |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 18 | 4.1 | 4.3 | | 4.3 |
| 2 | | 7 | 1.6 | 1.7 | | 5.9 |
| 3 | | 23 | 5.2 | 5.5 | | 11.4 |
| 4 | | 75 | 17.0 | 17.8 | | 29.2 |
| 5 | | 127 | 28.8 | 30.2 | | 59.4 |
| 6 | | 91 | 20.6 | 21.6 | | 81.0 |
| חשוב מאוד | | 80 | 18.1 | 19.0 | | 100.0 |
| Total | | 421 | 95.5 | 100.0 | |  |
| Missing | | 99 | | 20 | 4.5 |  | |  |
| Total | | | | 441 | 100.0 |  | |  |
| **Statistics** | | | | | | | | | |
| חשיבות מאפייני העובדים בבית המלון הספציפי בו תועסק לדוגמא - אנשים מבוגרים או צעירים, רמת ההשכלה שלהם, רקע | | | | | | | | | |
| N | Valid | | 421 | | | | | | |
| Missing | | 20 | | | | | | |
| Mean | | | 5.09 | | | | | | |
| Median | | | 5.00 | | | | | | |
| Std. Deviation | | | 1.485 | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות מאפייני האורחים שמגיעים לבית המלון :אורחים מקומיים / מחו"ל, אנשי עסקים / משפחות..** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | בכלל לא חשוב | 24 | 5.4 | 5.7 | 5.7 |
| 2 | 26 | 5.9 | 6.2 | 11.9 |
| 3 | 38 | 8.6 | 9.0 | 20.9 |
| 4 | 83 | 18.8 | 19.7 | 40.6 |
| 5 | 90 | 20.4 | 21.4 | 62.0 |
| 6 | 74 | 16.8 | 17.6 | 79.6 |
| חשוב מאוד | 86 | 19.5 | 20.4 | 100.0 |
| Total | 421 | 95.5 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 20 | 4.5 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Statistics** | | | | | | | | | |
| חשיבות מאפייני האורחים שמגיעים לבית המלון :אורחים מקומיים / מחו"ל, אנשי עסקים / משפחות | | | | | | | | | |
| N | Valid | | 421 | | | | | | |
| Missing | | 20 | | | | | | |
| Mean | | | 4.79 | | | | | | |
| Median | | | 5.00 | | | | | | |
| Std. Deviation | | | 1.727 | | | | | | |
| **חשיבות היחס של המנהל הישיר** | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 4 | | .9 | 1.0 | 1.0 |
| 2 | | 1 | | .2 | .2 | 1.2 |
| 3 | | 7 | | 1.6 | 1.7 | 2.9 |
| 4 | | 12 | | 2.7 | 2.9 | 5.7 |
| 5 | | 37 | | 8.4 | 8.8 | 14.5 |
| 6 | | 86 | | 19.5 | 20.4 | 34.9 |
| חשוב מאוד | | 274 | | 62.1 | 65.1 | 100.0 |
| Total | | 421 | | 95.5 | 100.0 |  |
| Missing | | 99 | | 20 | | 4.5 |  |  |
| Total | | | | 441 | | 100.0 |  |  |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות היחס של המנהל הישיר | | | | |
| N | Valid | | 421 | |
| Missing | | 20 | |
| Mean | | | 6.40 | |
| Median | | | 7.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.059 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות הטבות לבני הזוג כתמריץ לעבודה בסופי שבוע, חגים וחופשות** | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent | |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 17 | 3.9 | 4.0 | 4.0 | |
| 2 | | 14 | 3.2 | 3.3 | 7.4 | |
| 3 | | 19 | 4.3 | 4.5 | 11.9 | |
| 4 | | 42 | 9.5 | 10.0 | 21.9 | |
| 5 | | 94 | 21.3 | 22.3 | 44.2 | |
| 6 | | 91 | 20.6 | 21.6 | 65.8 | |
| חשוב מאוד | | 144 | 32.7 | 34.2 | 100.0 | |
| Total | | 421 | 95.5 | 100.0 |  | |
| Missing | | 99 | | 20 | 4.5 |  |  | |
| Total | | | | 441 | 100.0 |  |  | |
| **Statistics** | | | | | | | |
| חשיבות הטבות לבני הזוג כתמריץ לעבודה בסופי שבוע, חגים וחופשות | | | | | | | |
| N | Valid | | 421 | | | | |
| Missing | | 20 | | | | |
| Mean | | | 5.45 | | | | |
| Median | | | 6.00 | | | | |
| Std. Deviation | | | 1.617 | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות תוספת ימי חופשה כתמריץ לעבודה בסופי שבוע, חגים וחופשות** | | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | | Cumulative Percent |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 6 | | 1.4 | 1.4 | | 1.4 |
| 2 | | 3 | | .7 | .7 | | 2.1 |
| 3 | | 9 | | 2.0 | 2.1 | | 4.3 |
| 4 | | 21 | | 4.8 | 5.0 | | 9.3 |
| 5 | | 63 | | 14.3 | 15.0 | | 24.2 |
| 6 | | 100 | | 22.7 | 23.8 | | 48.0 |
| חשוב מאוד | | 219 | | 49.7 | 52.0 | | 100.0 |
| Total | | 421 | | 95.5 | 100.0 | |  |
| Missing | | 99 | | 20 | | 4.5 |  | |  |
| Total | | | | 441 | | 100.0 |  | |  |
| **Statistics** | | | | | | | |
| חשיבות תוספת ימי חופשה כתמריץ לעבודה בסופי שבוע, חגים וחופשות | | | | | | | |
| N | Valid | | 421 | | | | |
| Missing | | 20 | | | | |
| Mean | | | 6.11 | | | | |
| Median | | | 7.00 | | | | |
| Std. Deviation | | | 1.235 | | | | |
| **חשיבות מוניטין בית המלון בו תועסק** | | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | | Cumulative Percent |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 19 | | 4.3 | 4.6 | | 4.6 |
| 2 | | 9 | | 2.0 | 2.2 | | 6.8 |
| 3 | | 28 | | 6.3 | 6.8 | | 13.6 |
| 4 | | 54 | | 12.2 | 13.1 | | 26.6 |
| 5 | | 86 | | 19.5 | 20.8 | | 47.5 |
| 6 | | 109 | | 24.7 | 26.4 | | 73.8 |
| 7 | | 108 | | 24.5 | 26.2 | | 100.0 |
| Total | | 413 | | 93.7 | 100.0 | |  |
| Missing | | 99 | | 27 | | 6.1 |  | |  |
| System | | 1 | | .2 |  | |  |
| Total | | 28 | | 6.3 |  | |  |
| Total | | | | 441 | | 100.0 |  | |  |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות מוניטין בית המלון בו תועסק | | | | |
| N | Valid | | 413 | |
| Missing | | 28 | |
| Mean | | | 5.27 | |
| Median | | | 6.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.605 | |
| **חשיבות דירוג בית המלון בו תועסק** | | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | | Cumulative Percent |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 20 | | 4.5 | 4.8 | | 4.8 |
| 2 | | 13 | | 2.9 | 3.1 | | 8.0 |
| 3 | | 28 | | 6.3 | 6.8 | | 14.8 |
| 4 | | 68 | | 15.4 | 16.5 | | 31.2 |
| 5 | | 107 | | 24.3 | 25.9 | | 57.1 |
| 6 | | 80 | | 18.1 | 19.4 | | 76.5 |
| חשוב מאוד | | 97 | | 22.0 | 23.5 | | 100.0 |
| Total | | 413 | | 93.7 | 100.0 | |  |
| Missing | | 99 | | 28 | | 6.3 |  | |  |
| Total | | | | 441 | | 100.0 |  | |  |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות דירוג בית המלון בו תועסק | | | | |
| N | Valid | | 413 | |
| Missing | | 28 | |
| Mean | | | 5.08 | |
| Median | | | 5.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.621 | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות סוג בית המלון (עסקים / נופש) בבית המלון בו תועסק** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | בכלל לא חשוב | 30 | 6.8 | 7.3 | 7.3 |
| 2 | 17 | 3.9 | 4.1 | 11.4 |
| 3 | 32 | 7.3 | 7.7 | 19.1 |
| 4 | 81 | 18.4 | 19.6 | 38.7 |
| 5 | 90 | 20.4 | 21.8 | 60.5 |
| 6 | 78 | 17.7 | 18.9 | 79.4 |
| חשוב מאוד | 85 | 19.3 | 20.6 | 100.0 |
| Total | 413 | 93.7 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 28 | 6.3 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות מיקום בית המלון בו תועסק** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | בכלל לא חשוב | 6 | 1.4 | 1.5 | 1.5 |
| 2 | 6 | 1.4 | 1.5 | 2.9 |
| 3 | 12 | 2.7 | 2.9 | 5.8 |
| 4 | 48 | 10.9 | 11.6 | 17.4 |
| 5 | 73 | 16.6 | 17.7 | 35.1 |
| 6 | 109 | 24.7 | 26.4 | 61.5 |
| חשוב מאוד | 159 | 36.1 | 38.5 | 100.0 |
| Total | 413 | 93.7 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 28 | 6.3 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות מיקום בית המלון בו תועסק | | | | |
| N | Valid | | 413 | |
| Missing | | 28 | |
| Mean | | | 5.76 | |
| Median | | | 6.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.353 | |
| **חשיבות תחושת משפחתיות בין העובדים בבית המלון בו תועסק** | | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent | |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 2 | | .5 | .5 | .5 | |
| 2 | | 3 | | .7 | .7 | 1.2 | |
| 3 | | 8 | | 1.8 | 1.9 | 3.2 | |
| 4 | | 30 | | 6.8 | 7.3 | 10.4 | |
| 5 | | 64 | | 14.5 | 15.5 | 26.0 | |
| 6 | | 93 | | 21.1 | 22.6 | 48.5 | |
| חשוב מאוד | | 212 | | 48.1 | 51.5 | 100.0 | |
| Total | | 412 | | 93.4 | 100.0 |  | |
| Missing | | 99 | | 29 | | 6.6 |  |  | |
| Total | | | | 441 | | 100.0 |  |  | |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות תחושת משפחתיות בין העובדים בבית המלון בו תועסק | | | | | | | | |
| N | Valid | | 412 | |
| Missing | | 29 | |
| Mean | | | 6.10 | |
| Median | | | 7.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.169 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות האקלים במחלקה הספציפית בה תעבוד :אווירה, תחושת משפחתיות ... בבית המלון בו תועסק** | | | | | | | | |
|  | | | | Frequency | | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent | |
| Valid | | בכלל לא חשוב | | 2 | | .5 | .5 | .5 |
| 2 | | 2 | | .5 | .5 | 1.0 |
| 3 | | 5 | | 1.1 | 1.2 | 2.2 |
| 4 | | 24 | | 5.4 | 5.8 | 8.0 |
| 5 | | 53 | | 12.0 | 12.9 | 20.9 |
| 6 | | 101 | | 22.9 | 24.5 | 45.4 |
| חשוב מאוד | | 225 | | 51.0 | 54.6 | 100.0 |
| Total | | 412 | | 93.4 | 100.0 |  |
| Missing | | 99 | | 29 | | 6.6 |  |  |
| Total | | | | 441 | | 100.0 |  |  |
| **Statistics** | | | | |
| חשיבות האקלים במחלקה הספציפית בה תעבוד :אווירה, תחושת משפחתיות.. בבית המלון בו תועסק | | | | |
| N | Valid | | 412 | |
| Missing | | 29 | |
| Mean | | | 6.22 | |
| Median | | | 7.00 | |
| Std. Deviation | | | 1.082 | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **חשיבות תחושת השייכות / מחוברות לרשת בתי המלון ,לרבות יכולת להשפיע על תהליכי עבודה,בבית המלון בו תועסק** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | בכלל לא חשוב | 11 | 2.5 | 2.7 | 2.7 |
| 2 | 9 | 2.0 | 2.2 | 4.9 |
| 3 | 20 | 4.5 | 4.9 | 9.7 |
| 4 | 43 | 9.8 | 10.4 | 20.1 |
| 5 | 76 | 17.2 | 18.4 | 38.6 |
| 6 | 95 | 21.5 | 23.1 | 61.7 |
| חשוב מאוד | 158 | 35.8 | 38.3 | 100.0 |
| Total | 412 | 93.4 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 29 | 6.6 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| חשיבות תחושת השייכות / מחוברות לרשת בתי המלון (לרבות יכולת להשפיע על תהליכי עבודה) בבית המלון בו תועסק | | |
| N | Valid | 412 |
| Missing | 29 |
| Mean | | 5.62 |
| Median | | 6.00 |
| Std. Deviation | | 1.518 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **האם העסקה בתפקיד המדובר נתפסת בעיניך כעבודה לטווח קצר או ארוך?** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | טווח ארוך | 110 | 24.9 | 26.1 | 26.1 |
| טווח קצר | 159 | 36.1 | 37.8 | 63.9 |
| לא החלטתי | 152 | 34.5 | 36.1 | 100.0 |
| Total | 421 | 95.5 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 20 | 4.5 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| האם העסקה בתפקיד המדובר נתפסת בעיניך כעבודה לטווח קצר או ארוך? | | |
| N | Valid | 421 |
| Missing | 20 |
| Median | | 2.00 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| מה לדעתך יהיה פרק הזמן שתעבוד במשרה זו ? חודשים | | |
| N | Valid | 394 |
| Missing | 47 |
| Mean | | 14.24 |
| Median | | 12.00 |
| Std. Deviation | | 9.971 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **מה לדעתך יהיה פרק הזמן שתעבוד במשרה זו ? חודשים** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 1 | 1 | .2 | .3 | .3 |
| 2 | 4 | .9 | 1.0 | 1.3 |
| 3 | 6 | 1.4 | 1.5 | 2.8 |
| 4 | 9 | 2.0 | 2.3 | 5.1 |
| 5 | 9 | 2.0 | 2.3 | 7.4 |
| 6 | 60 | 13.6 | 15.2 | 22.6 |
| 7 | 14 | 3.2 | 3.6 | 26.1 |
| 8 | 16 | 3.6 | 4.1 | 30.2 |
| 9 | 7 | 1.6 | 1.8 | 32.0 |
| 10 | 11 | 2.5 | 2.8 | 34.8 |
| 11 | 1 | .2 | .3 | 35.0 |
| 12 | 141 | 32.0 | 35.8 | 70.8 |
| 13 | 2 | .5 | .5 | 71.3 |
| 14 | 4 | .9 | 1.0 | 72.3 |
| 15 | 5 | 1.1 | 1.3 | 73.6 |
| 16 | 4 | .9 | 1.0 | 74.6 |
| 18 | 17 | 3.9 | 4.3 | 78.9 |
| 20 | 1 | .2 | .3 | 79.2 |
| 21 | 1 | .2 | .3 | 79.4 |
| 24 | 49 | 11.1 | 12.4 | 91.9 |
| 30 | 2 | .5 | .5 | 92.4 |
| 34 | 1 | .2 | .3 | 92.6 |
| 36 | 19 | 4.3 | 4.8 | 97.5 |
| 48 | 6 | 1.4 | 1.5 | 99.0 |
| 50 | 1 | .2 | .3 | 99.2 |
| 60 | 3 | .7 | .8 | 100.0 |
| Total | 394 | 89.3 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 47 | 10.7 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| מה עשוי להוביל אותך להאריך תקופה זו באופן משמעותי? | | |
| N | Valid | 419 |
| Missing | 22 |

מה עשוי להוביל אותך להאריך תקופה זו באופן משמעותי?

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| Valid |  |
| ימי חופשה בשיתוף עם רשת בתי המלון,ימי גיבוש לעובדים,גמישות במשמרות ללא התקלות מעכשיו לעכשיו (וגם אם יש אז באופן נעים ולא ״ככה צריך ותתמודד״ |
| שכר גבוה |
| . |
| \* יחס טוב. \* אנשים איכותיים במקום העבודה. \* חלוקה פרופורציונלית של עבודה בין העובדים. \* קליטה של אנשים מתאימים לתפקיד. |
| \* שכר טוב \* תנאים טובים |
| #העלאה בשכר. #הסעות מסודרות שלא מגיעות בזמן. #בוס שמתייחס טוב. #הטבות לעובדים. #יותר מסיבות עובדים וימי כיף. #יותר יחס ומעורבות אישית. #יותר אנשים צעירים בגיל שלי שיעבדו איתי. |
| 2 ימי חופש בשבוע |
| אהבה למקצוע, יחס הוגן בשכר ומהממונים, דגש על שירותיות, לקוחות נעימים, בוס מצויין, אחריות גדולה |
| אהבת המקצוע, כסף טוב |
| אווירה טובה בין העובדים, עבודה במשמרות ולא משרה מלאה (מותאם גם לסטודנטים), העלאה בשכר לפי אורך תקופת הזמן שאת.ה עובד במקום. |
| אווריה טובה במלון, אפשרות להעלה. |
| אופי העבודה |
| אופק התפתחות בארגון |
| אופק מקצועי ושכר |
| אופק ניהולי |
| אופק ניהולי, הבטחה לשכר גבוה, הטבות ובונוסים. שיפור תנאי העסקה- הכי חשוב. |
| אופק ניהולי, קידום בקריירה, העלאת שכר |
| אופק קידום מקצועי |
| אופק תעסוקה ופיתוח תוך כדי שילוב אווירה טובה ומהנה בעבודה. חופש לבצע פעילות |
| אופק תעסוקתח |
| אופק תעסוקתי |
| אופק תעסוקתי ואפשרויות להתקדם |
| אופק תעסוקתי וקידום |
| אופק תעסוקתי שכר גבוהה התקדמות לדרגים ניהוליים גבוהים |
| אופק תעסוקתי, הנאה מהעבודה ומהאווירה במלון |
| איך יהיה לי לעבוד שם והאם השכר יהיה מתגמל כי מלצרות זה קשה ממש ובטח ארוויח יותר במסעדות בחוץ, אם אתקדם ואתוגמל בשכר מהר, אם האווירה בין המלצרים תהיה טובה ואם יהיה לי גיבוי מהמנהלים |
| איכות הצוות והניהול |
| אין לי מושג |
| אין לי מושג . |
| אם אוכל להתפתח, ללמוד, לראות אופק מיקצועי ושכר הולם ותנאים הולמים. |
| אם ארגיש שהתפקיד ימלא אותי |
| אם אשאר בארץ |
| אם היו נותנים לי קידומים או הטבות טובות, הייתי שוקלת להישאר |
| אם הייתי רואה התפתחות תעסוקתית |
| אם העבודה הזו תפתח אצלי מיומנויות ואם יהיה יחס טוב ותמרים טובים במקום העבודה. |
| אם השכר טוב והעובדים אנשים טובים, כך שזה הרבה יותר כיף לבוא לעבוד עם אנשים שאתה אוהב ולקבל שכר הגיוני על זה. |
| אם התנאים שאקבל יהיו טובים והאווירה במקום תהיה טובה |
| אם התפקיד יעמוד בתנאים שאליהם אנימכוון |
| אם ואני יוכל להתקדם במקצוע ולא יהיו לי הגבלות בהמשך |
| אם טוב לי בתפקיד, מתקדם למנהל/אחמש |
| אם יהיה לי טוב ויהיה לי ביטחון תעסוקתי בתפקיד |
| אם יהיה לי כיף, עם אנשים טובים, אווירה טובה בעבודה(שיהיה לי כיף לבוא לעבודה) ומנהל אחלה |
| אם מגדיל את האפשרות להתקדם בתפקיד/משכורת |
| אם תיווצר אווירה נעימה בצוות העובדים, הערכה ויחס מכבד של המנהל, העלאת משכורת |
| אני מחפש להתקדם תוך חודשים אין סיכוי התקדמות |
| אנשי הצוות, חברים |
| אנשים |
| אפשרויות לקידום בעיקר |
| אפשרויות קידום |
| אפשרויות קידום ,העלאות בשכר ,בונוסים ,הטבות וכו |
| אפשרויות קידום ושכר |
| אפשרויות קידום. |
| אפשרות להתקדמות במשרה ופתיחת אופקים במשרות דומות הצורכות ידע דומה |
| אפשרות להתקדמות. |
| אפשרות לקידום ושכר הולם |
| אפשרות לקידום מהיר |
| אפשרות לשלב את העבודה עם הלימודים ולרדת למשרת סטודנט. |
| אפשרות פיתוח לטווח הרחוק - לא באבטחה |
| אפשרות קידום |
| אפשרות קידום, מענקי התמדה, משכורות גבוהות |
| בונוס, קידום, פיתוח מקצועי |
| בונוסים |
| בונוסים והטבות משמעותיות |
| בונוסים ויחסי אנוש נעימים |
| בונוסים ושכר |
| בונוסים שכר והכשרות מקצועיות |
| בונוסים, לאחר כל תקופה מסויימת, שימוש במתקני המלון באופן חופשי, יחס חם מהמנהל הישיר |
| בונוסים, משכורת טובה, חברה טובה של אנשים |
| בונוסים, תנאי עבודה טובים, צוות שעובד בשיתוף פעולה |
| בונוסים,תנאים טובים |
| במידה ואמצא עניין במקצוע, תנאי העסקה טובים, סביבת עבודה נעימה |
| במידה ויהיה תוכנית עם מדרגות שכר ובונוס, נוסף על כך תנאי עבודה כמו למשל קרן השתלמות כמובן יעזרו לי לרצות לתת הכל ולהשאר . |
| בת זוג |
| גמישות בזמני העבודה |
| האווירה, האנשים, היחס !!! וכמובן עם הותק תוספת בשכר. |
| האנשים איתם אני עובד השכר ויחס הדרגה הממונה |
| הבטחה לקידום בונוס |
| הגדלת השכר, תמריצים, מינויי לתפקיד בכיר יותר |
| הגשמה עצמית |
| הטבות והשתקעות בעיר |
| הטבות למשפחתי וקידומים בשכר בהתאם לזמן התעסוקה |
| הטבות נוספות |
| הטבות שמקבלים רק אחרי שנה |
| הטבות, בונוסים ותמריצים, קידום |
| הטבות, קופונים, קידום |
| הכי משמעותי מהכל זה היחס שאני מרגישה מבחינת שאר העובדים והמנהלים בעיקר |
| הכשרה והעלאת סמכויות |
| המון המון כסף |
| המון כסף |
| המקצועית בתחום |
| הנאה בתפקיד וחוויות |
| הנאה חברתית. תגמול כספי |
| הנאה מהעבודה והאנשים |
| הנאה מהעבודה, כסף |
| הנאה מהתפקיד ונוחות התנהלותית. |
| הנהלה |
| העלאה במשכורת |
| העלאה במשכורת, ואופק קידום |
| העלאה במשכורת,בונוסים, יחס טוב מצד מנהלים תנאים סוציאלים |
| העלאה בשכר |
| העלאה בשכר , תפקיד |
| העלאה בשכר ושיפור בתנאים |
| העלאה בשכר ותמריצים |
| העלאה בשכר, שיפור בתנאי העבודה |
| העלאה בשכר, תמריצים כלכליים |
| העלאת דרגה |
| העלאת שכר |
| העלאת שכר ואפשרויות קידום |
| העלאת שכר קבועה, אפשרות קידום ולמידה, נוחות ויחס ממקום העבודה, אפשרות להשתלב בתפקיד ניהולי לאחר לימודים |
| העלאת שכר, תנאים, רכב צמוד או אחזקת רכב |
| העלה בשכר + ימי חופש |
| העלה בשכר, הטבות ברשת, אותות הערכה ויחסי אנוש טובים של הממונים עליי. |
| העלה משמעותית בשכר ושביעות רצון מהתנהלות ההנהלה |
| העלת שכר |
| הערכה בקרב העובדים סביבי |
| הערכה ותרומה לארגון |
| הפתחה לקידום |
| הצעת קידום, תוספת משכורת, הטבות משמעותיות |
| הקלה בשעות עבודה+ ימי חופש |
| השכר וההתקדמות |
| השכר והיחס |
| השתפרות תנאים, קידום, כסף |
| השתתפות בלימודים, קידום |
| התמחויות במלונות שונים ברשת |
| התנהלות תקינה ונוחה של עבודה |
| התפתחות אישית ומקצועית ניכרת |
| התקדמות |
| התקדמות בתפקיד |
| התקדמות בתפקיד באופן רציף. |
| התקדמות בתפקידים |
| התקדמות למנהל |
| התקדמות לתפקיד בכיר עם תוספת תשלום |
| התקדמות לתפקיד המתאים יותר לאישורים שלי |
| התקדמות ניהולית |
| ויתור על תעודת הכשרות |
| זמן פנוי |
| זמן פנומ |
| חבילת הטבות לממשיכים אחרי פרק מסויים |
| חוויה חיובית ובעיקר שאר העובדים שיהיו לצידי |
| חוסכת לטיול גדול. אעזוב כשאטוס |
| יותר כסף |
| יותר תמריצים |
| יחס אישי וענין |
| יחס בעבודה ותנאים |
| יחס הוגן מההנהלה והמנהלים הישירים, תחושת אכפתיות ותמריצים בעלי ערך |
| יחס ושכר |
| יחס טוב |
| יחס טוב ואמינות מצד המנהלים מלווה עם תנאים טובים |
| יחס טוב והנאה מהעבודה |
| יחס טוב, שכר מתגמל |
| יחס טוב, שכר, התקדמות |
| יחס למקצוע ... בדיוק כמו בחול שמלצרים שם לא מובנים מאליו |
| יחס ממנהל אישי, האווירה בקרב העובדים , שתהיה אווירה טובה , שכר טוב ותמריצים |
| יחס מנהלי |
| יחס עוסק מעסיק, סוג האוכלוסייה המתארחת, שביעות רצון האורחים מהמלון, רמת היחס/ המקצועיות בקרב העובדים, מתקני המלון, רמת שכר, קידום וכו. כמעט אפשר להגיד שכל דבר (אפילו אם הוא קטן) משפיע |
| יחס שכר |
| יחס של מנהל ישיר, העובדים שאיתי, משכורת בונוסים והטבות |
| יחס תומך וחם מצד המנהל ומחלקת כוח האדם |
| יחס, אפשרות קידום ובעיקר שכר |
| יחס, תנאים ושכר |
| יחס/שכר/תנאים |
| יחסי אנוש ואפשרויות קידום |
| יחסים טובים בתוך הצוות, יחסי הבנה ועידוד מצד המנהלים |
| יחסת לעובד, שירות ואפשרויות קידום |
| יכולת להתקדם בתפקיד |
| ימי חופש לאחר כל תקופה "עמוסה" |
| יש לי שאיפה להיות בעל חופש תודעתי, רגשי וכלכלי, דרך הגמה עצמית מלאה, תוך שמירה על איזון בין חיים אישיים, משפחה וקריירה. מה שעשוי להוביל אותי להאריך תקופה זו, זה אך ורק אם החזון שלי מתבטא בעבודה בה בחרתי. |
| כדאיות כלכלית, אופק מקצועי |
| ככל שהתפקיד ידרוש יותר יצירתיות ואתגר(מקצועי) ככל שבתפקיד היה לי ימי חופש נוחים ורבים ככל שהתפקיד יכלול שכר גבוה |
| כלום |
| כמה שזה יכול להתאים לשילוב לימודים אם למשל מדובר ב 3-4 משמרות קצרות ומגורים |
| כסף |
| לא ידוע |
| לא יודע |
| לא יודעת |
| לא משהו מיוחד |
| לא רואה צורך להאריך תקופת עבודה בתנאים אלו בענף המלונאות |
| לא רלוונטי |
| לאהוב את מקום העבודה והאנשים שאיתי |
| להתקדם למנהל |
| מלאאאאאא כסף.. כאילו בקטע מוגזם ולא ריאלי באמת.. |
| מנהל נחמד ואווירה טובה. העלה במחיר |
| מנהלים |
| מסאג' על בסיס חודשי על חשבון המלון |
| מעדיפה להתקדם למשרה מאתגרת יותר במלון |
| מקום העבודה,תנאים,הנהלה,אפשרות קידום |
| מקרה חריג |
| מרחב בעבודה לקחת את התפקיד שלי כמה צעדים במקום העבודה |
| משכורת |
| משכורת טובה יחד עם אפיקי קידום |
| משכורת, התקדמות |
| משכורת, יציאה לקורסים מתאימים שעניינו אותי |
| משכורת, תנאים, מנהל ישיר |
| משכורת.עבודה מעניינת |
| משמעות של התפקיד,סביבת עבודה,משכורת |
| משפחה, קרירה |
| נהנה מהתפקיד |
| נוחות (שכר,צוות) |
| נוחות ואפשרויות קידום שונות |
| נוחות שכר והגדרת תפקיד |
| נוחות, תנאים טובים |
| ניסיון עבודה בחול |
| נכונות להתפתח ולפתח את המקום עצמו |
| נכונות לעבוד ולהשתקע בתפקיד שאני אוהב באווירה שאני אוהב |
| סביבה נעימה, יחס של ההנהלה, ואפשרות להעלה בשכר |
| סביבת עבודה חיובית |
| סיפוק בעבודה, הנאה מהתפקיד וסביבת העבודה |
| עבודה מועדפת |
| עבודה מעניינת להתקדם בה וללמוד עוד |
| עוד כסף |
| עלה בשכר ותנאים |
| עליה במשכורת לפי הוותק |
| עליית שכר |
| פיתוח אישי והרגשה שאני מנצל את הזמן, בדרכים רבות מלבד פרנסה.. |
| פיתוח וצמיחה ברשת ובתפקיד |
| צוות ואנשים |
| קולגות לצוות תומך ומשפחתי (כולל מנהלים) |
| קורסים מפתחים במקצוע, מענק התמדה, |
| קידום |
| קידום , |
| קידום ,העצמה אישית (קורסים) ובונוסים |
| קידום / התחלת לימודים אקדמאיים |
| קידום בעבודה או שכר מתגמל |
| קידום בתפקיד |
| קידום בתפקיד ובשכר |
| קידום התפתחות מקצועית שכר הטבות בונוסים |
| קידום ואופציות להתפתחות והתנסות במחלקות אחרות |
| קידום והנאה מהעבודה |
| קידום והעשרה |
| קידום ושכר |
| קידום משמעותי |
| קידום משמעותי שילווה בהעלאת שכר משמעותית ושיפור בתנאי העסקה |
| קידום שכר תמריצים חופשים מגורים לימודים |
| קידום, העלאה במשכורת ותמריצים |
| קידום, העלאה בשכר, חיבור לעבודה ולאנשי הצוות |
| קידום, העלאה בשכר, יחס בין עובדים טוב, בונוסים, הטבות וכו |
| קידום, העלאה בשכר, יחס טוב של מנהלים. |
| קידום, העלאת שכר |
| קידום, משכורת |
| קידום, שכר ויחס מהמקום |
| קידום. |
| קידומים והעלאות בשכר |
| שאוכל להתקדם בדרג הניהולי |
| שביעות רצון מהתפקיד ומקום עבודה |
| שביעות רצון ממקום העבודה, חיים האישיים (חתונה, ילדים), מקום מגורים |
| שביעות רצון, אווירה נעימה, תגמול רווחי |
| שהיה כייף |
| שום דבר זו עבודה זמנית |
| שום דבר כי העבודה משעממת |
| שום דבר לא יכול להיות משמעותי דיו כדי להשאיר אותא לעבוד יותר זמן |
| שיהיה תפקיד מעניין דינמי ומפתח |
| שילוב של כסף ועבודה לא שוחקת מידי |
| שינוי תפקיד/קורס/תעופה לתפקיד שהיתי מתעניין וסביבת עבודה וסביבת עובדים |
| שיעניקו לי סמכויות שוברות שגרה והעלאת שכר משמעותית |
| שיפור היחס לעובד |
| שיפור התנאים |
| שיפור תנאים |
| שכא |
| שכר |
| שכר יחס טוב |
| שכר , אווירה , יחס מהמנהלים , פרגון , תקבולים לא רק שעוברים את היעד . |
| שכר , אופק התפתחות, סביבת עבודה והתייחסות שח ממונה ישיר |
| שכר , פיתוח אישי, הטבות |
| שכר אנשים שכיף לעבוד איתם אופק תעסוקתי ואפשרויות קידום |
| שכר בהתאם |
| שכר גבוה |
| שכר גבוה בונוסים |
| שכר גבוה ותחושת שייכות למקום . שהמנהל יבין אותי |
| שכר גבוה, תחושה על התקדמות ופיתוח אישי, יחסי אנוש טובים ואווירה נעימה במקום העבודה. |
| שכר גבוהה |
| שכר הוגן |
| שכר הוגן ותנאים הוגנים |
| שכר הולם |
| שכר הולם ויחס מכבד |
| שכר הולם וקידום בתפקיד |
| שכר והנאה בעבודה |
| שכר ויחס הולם |
| שכר וקידום |
| שכר טוב |
| שכר טוב, יחס מכבד. |
| שכר טוב, תנאים טובים, ועובדים שהם אנשים טובים שעובדים איתי |
| שכר לתנאים |
| שכר משתלם ובנוסף לקידום אפשרי |
| שכר מתאים בהשוואה לתפקידים דומים במקומות אחרים.( שכר יותר גבוה יוביל ליותר מועמדים לתפקיד וכך יהיה מיון יותר טוב לאנשים שיותר מתאימים לתפקידים שונים). תמריצים כגון עובדים מצטיינים חודשיים. משמרות נוחות ולא ארוכות מידי (8 שעות ולא 13). חידוש הציוד הקיים (מערכת המנעולים בחדרי המלון) ועבודה עם מערכת מחשב חדישה יותר. |
| שכר מתחיל, התקדמות בתפקיד, הערכה, מקום שירגיש בית שני בשבילי. |
| שכר נאה, אפשרויות לבונוסים ויחס עובד מעביד |
| שכר, |
| שכר, בונוסים או קידום |
| שכר, גיוון, קידום העיסוק עצמו (הוספת אחריות לעובד והעלת "דרגה") |
| שכר, התאמה לצרכים שלי מבחינת לימודים אקדמאים, גמישות בשעות העבודה לצורך לימודים |
| שכר, התקדמות במקצוע ועתיד |
| שכר, וקידום |
| שכר, יחס הטבות תשלום חניה ושוב שכר... לעבודה בתל אביב יש הרבה מינוסים. אבל שכר טוב למישהו שעובד בהחזקה והוא כלבויניק ועושה הכל מהכל וכל היום רץ הוא תמריץ טוב בשביל להשאר. |
| שכר, קידום הגדרת תפקיד, מיקום המלון, הטבות נלוות, סוג המלון/ הנהלה |
| שכר, תנאי העסקה.עניין וסיפוק |
| שכר, תנאים והטבות |
| שכר,תנאים |
| שכר,תנאים, אופק ניהולי עתידי |
| תגמול כספי, הנאה מהעבודה, יחסי אנוש |
| תגמולים כספיים |
| תוספת בשכר |
| תוספת בשכר ותנאים |
| תוספת שכר |
| תוספת שכר או קידום |
| תלוי בגורמים סביבתיים הן בפן האישי ובפרט המקצועי |
| תלוי בהמון דברים יחס של מנהל התקדמות בעבודה ועוד מלא דברים |
| תלוי בצעות ובשכר ועל פי זה אדע אם לזמן קצר או ארוך |
| תמריץ טיסה לחו"ל. סטאג במלון מחו"ל |
| תמריצי שכר, בונוסים, יחס ההנהלה והתנהלות המלון באופן כללי. |
| תמריצים |
| תמריצים בכיוון השכר וקידום בתפקיד |
| תמריצים ובונוסים ויחס טוב מההנהלה |
| תמריצים וקידום משמעותי |
| תמריצים כספיים |
| תמריצים כספיים ,נכון לעכשיו אני מרוויחה טוב שעוזר לי לסגור את החודש ,לא בטוחה שכשיהיה לי ילד אני אוכל להמשיך לעבוד ברשת מבלי להרוויח יותר |
| תמריצים נוספים |
| תנאי העבודה |
| תנאי העסקה ומשכורת |
| תנאי עבודה טובים, יחסים טובים עם העובדים והמנהל, מרחק סביר מהבית |
| תנאי עובדים |
| תנאי שכר ואופק ניהולי |
| תנאי שכר טובים |
| תנאי שכר טובים ויציאה ללימודים |
| תנאי שכר, והאנשים שיעבדו איתי |
| תנאים |
| תנאים והטבות מוגדלים. שכר מוגדל לאחר תקופת העסקה ממושכת. |
| תנאים והערכת מנהל |
| תנאים ושכר טובים |
| תנאים טובים |
| תנאים טובים , התחשבות באימהות, העלאות ובונוסים, חברה צעירה |
| תנאים טובים ואווירה טובה. |
| תנאים טובים והאלעה בשכר |
| תנאים טובים והנעה מהעבודה |
| תנאים טובים ויחס מכבד בהתאם |
| תנאים טובים וקידום |
| תנאים טובים ותחושה טובה |
| תנאים טובים-שכר,בונוסים וכו. יחס טוב והוגן מצד ההנהלה. ואווירת עבודה נעימה,רגועה,כיפית |
| תנאים טובים, וסביב טובה לעבודה. |
| תנאים טובים, שכר הולם ומשמרות נוחות |
| תנאים טובים,התחשבות באימהות , העלאה במשכורת |
| תנאים טובים. |
| תנאים טובים. סביבה נעימה. יחס טוב מצד המעסיקים |
| תנאים סוציאליים טובים יחסי עובד מעביד טובים שכר ראוי עניין וקידום בתפקיד |
| תנאים סוציאלים,בונוסים,חברה ואוירה כיפית |
| תנאים, יחס מנהל ישיר, אופי התפקיד |
| תסופת לשכר, אופציה לקידום שיקחו אותי ברצינות. |
| תפקיד שכר |
| תפקיד אחר |
| תפקיד ניהולי |
| תפקיד, שכר ויחס אישי |
| תשלום |
| Total |
| Missing | 99 |
| Total | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| מה לדעתך אמור להיות השכר לשעת עבודה ביום רגיל? | | |
| N | Valid | 407 |
| Missing | 34 |
| Mean | | 45.68 |
| Median | | 40.00 |
| Std. Deviation | | 30.215 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **מה לדעתך אמור להיות השכר לשעת עבודה ביום רגיל?** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 30 | 7 | 1.6 | 1.7 | 1.7 |
| 31 | 2 | .5 | .5 | 2.2 |
| 32 | 10 | 2.3 | 2.5 | 4.7 |
| 33 | 3 | .7 | .7 | 5.4 |
| 34 | 3 | .7 | .7 | 6.1 |
| 35 | 84 | 19.0 | 20.6 | 26.8 |
| 36 | 6 | 1.4 | 1.5 | 28.3 |
| 37 | 10 | 2.3 | 2.5 | 30.7 |
| 38 | 13 | 2.9 | 3.2 | 33.9 |
| 39 | 3 | .7 | .7 | 34.6 |
| 40 | 118 | 26.8 | 29.0 | 63.6 |
| 41 | 1 | .2 | .2 | 63.9 |
| 42 | 3 | .7 | .7 | 64.6 |
| 44 | 1 | .2 | .2 | 64.9 |
| 45 | 43 | 9.8 | 10.6 | 75.4 |
| 50 | 50 | 11.3 | 12.3 | 87.7 |
| 53 | 1 | .2 | .2 | 88.0 |
| 55 | 6 | 1.4 | 1.5 | 89.4 |
| 58 | 1 | .2 | .2 | 89.7 |
| 60 | 15 | 3.4 | 3.7 | 93.4 |
| 64 | 2 | .5 | .5 | 93.9 |
| 65 | 2 | .5 | .5 | 94.3 |
| 70 | 14 | 3.2 | 3.4 | 97.8 |
| 72 | 1 | .2 | .2 | 98.0 |
| 75 | 1 | .2 | .2 | 98.3 |
| 80 | 2 | .5 | .5 | 98.8 |
| 100 | 1 | .2 | .2 | 99.0 |
| 260 | 1 | .2 | .2 | 99.3 |
| 300 | 1 | .2 | .2 | 99.5 |
| 350 | 1 | .2 | .2 | 99.8 |
| 400 | 1 | .2 | .2 | 100.0 |
| Total | 407 | 92.3 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 34 | 7.7 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| מה לדעתך אמור להיות השכר לשעת עבודה בשבת ובחגים? | | |
| N | Valid | 403 |
| Missing | 38 |
| Mean | | 76.06 |
| Median | | 60.00 |
| Std. Deviation | | 72.709 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **מה לדעתך אמור להיות השכר לשעת עבודה בשבת ובחגים?** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 0 | 1 | .2 | .2 | .2 |
| 2 | 3 | .7 | .7 | 1.0 |
| 25 | 1 | .2 | .2 | 1.2 |
| 34 | 1 | .2 | .2 | 1.5 |
| 35 | 1 | .2 | .2 | 1.7 |
| 37 | 1 | .2 | .2 | 2.0 |
| 38 | 2 | .5 | .5 | 2.5 |
| 40 | 10 | 2.3 | 2.5 | 5.0 |
| 43 | 1 | .2 | .2 | 5.2 |
| 45 | 17 | 3.9 | 4.2 | 9.4 |
| 46 | 1 | .2 | .2 | 9.7 |
| 48 | 5 | 1.1 | 1.2 | 10.9 |
| 49 | 1 | .2 | .2 | 11.2 |
| 50 | 45 | 10.2 | 11.2 | 22.3 |
| 51 | 1 | .2 | .2 | 22.6 |
| 52 | 3 | .7 | .7 | 23.3 |
| 53 | 1 | .2 | .2 | 23.6 |
| 54 | 1 | .2 | .2 | 23.8 |
| 55 | 1 | .2 | .2 | 24.1 |
| 55 | 12 | 2.7 | 3.0 | 27.0 |
| 56 | 1 | .2 | .2 | 27.3 |
| 56 | 1 | .2 | .2 | 27.5 |
| 57 | 5 | 1.1 | 1.2 | 28.8 |
| 58 | 1 | .2 | .2 | 29.0 |
| 60 | 86 | 19.5 | 21.3 | 50.4 |
| 62 | 1 | .2 | .2 | 50.6 |
| 64 | 2 | .5 | .5 | 51.1 |
| 65 | 10 | 2.3 | 2.5 | 53.6 |
| 66 | 1 | .2 | .2 | 53.8 |
| 68 | 3 | .7 | .7 | 54.6 |
| 70 | 50 | 11.3 | 12.4 | 67.0 |
| 72 | 3 | .7 | .7 | 67.7 |
| 75 | 18 | 4.1 | 4.5 | 72.2 |
| 76 | 1 | .2 | .2 | 72.5 |
| 78 | 3 | .7 | .7 | 73.2 |
| 79 | 1 | .2 | .2 | 73.4 |
| 80 | 29 | 6.6 | 7.2 | 80.6 |
| 85 | 4 | .9 | 1.0 | 81.6 |
| 87 | 1 | .2 | .2 | 81.9 |
| 90 | 16 | 3.6 | 4.0 | 85.9 |
| 95 | 3 | .7 | .7 | 86.6 |
| 100 | 25 | 5.7 | 6.2 | 92.8 |
| 112 | 1 | .2 | .2 | 93.1 |
| 116 | 1 | .2 | .2 | 93.3 |
| 120 | 8 | 1.8 | 2.0 | 95.3 |
| 130 | 3 | .7 | .7 | 96.0 |
| 135 | 2 | .5 | .5 | 96.5 |
| 140 | 1 | .2 | .2 | 96.8 |
| 150 | 7 | 1.6 | 1.7 | 98.5 |
| 250 | 1 | .2 | .2 | 98.8 |
| 400 | 1 | .2 | .2 | 99.0 |
| 500 | 1 | .2 | .2 | 99.3 |
| 580 | 1 | .2 | .2 | 99.5 |
| 600 | 1 | .2 | .2 | 99.8 |
| 1100 | 1 | .2 | .2 | 100.0 |
| Total | 403 | 91.4 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 38 | 8.6 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **האם עבדת בעבר בבית מלון?** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | כן | 137 | 31.1 | 33.4 | 33.4 |
| לא | 273 | 61.9 | 66.6 | 100.0 |
| Total | 410 | 93.0 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 31 | 7.0 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| האם עבדת בעבר בבית מלון? | | |
| N | Valid | 410 |
| Missing | 31 |
| Median | | 2.00 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| גיל | | |
| N | Valid | 411 |
| Missing | 30 |
| Mean | | 28.512 |
| Median | | 25.000 |
| Std. Deviation | | 8.9218 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **גיל** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 17.0 | 1 | .2 | .2 | .2 |
| 18.0 | 1 | .2 | .2 | .5 |
| 19.0 | 2 | .5 | .5 | 1.0 |
| 20.0 | 8 | 1.8 | 1.9 | 2.9 |
| 21.0 | 8 | 1.8 | 1.9 | 4.9 |
| 21.5 | 1 | .2 | .2 | 5.1 |
| 22.0 | 25 | 5.7 | 6.1 | 11.2 |
| 23.0 | 30 | 6.8 | 7.3 | 18.5 |
| 24.0 | 46 | 10.4 | 11.2 | 29.7 |
| 25.0 | 89 | 20.2 | 21.7 | 51.3 |
| 26.0 | 68 | 15.4 | 16.5 | 67.9 |
| 27.0 | 26 | 5.9 | 6.3 | 74.2 |
| 28.0 | 14 | 3.2 | 3.4 | 77.6 |
| 29.0 | 6 | 1.4 | 1.5 | 79.1 |
| 30.0 | 11 | 2.5 | 2.7 | 81.8 |
| 31.0 | 2 | .5 | .5 | 82.2 |
| 32.0 | 7 | 1.6 | 1.7 | 83.9 |
| 33.0 | 2 | .5 | .5 | 84.4 |
| 34.0 | 3 | .7 | .7 | 85.2 |
| 35.0 | 3 | .7 | .7 | 85.9 |
| 36.0 | 2 | .5 | .5 | 86.4 |
| 38.0 | 3 | .7 | .7 | 87.1 |
| 39.0 | 1 | .2 | .2 | 87.3 |
| 40.0 | 3 | .7 | .7 | 88.1 |
| 41.0 | 4 | .9 | 1.0 | 89.1 |
| 42.0 | 6 | 1.4 | 1.5 | 90.5 |
| 43.0 | 1 | .2 | .2 | 90.8 |
| 44.0 | 3 | .7 | .7 | 91.5 |
| 45.0 | 3 | .7 | .7 | 92.2 |
| 46.0 | 3 | .7 | .7 | 92.9 |
| 47.0 | 1 | .2 | .2 | 93.2 |
| 49.0 | 4 | .9 | 1.0 | 94.2 |
| 50.0 | 4 | .9 | 1.0 | 95.1 |
| 51.0 | 2 | .5 | .5 | 95.6 |
| 52.0 | 1 | .2 | .2 | 95.9 |
| 53.0 | 1 | .2 | .2 | 96.1 |
| 54.0 | 1 | .2 | .2 | 96.4 |
| 55.0 | 2 | .5 | .5 | 96.8 |
| 56.0 | 2 | .5 | .5 | 97.3 |
| 57.0 | 1 | .2 | .2 | 97.6 |
| 60.0 | 7 | 1.6 | 1.7 | 99.3 |
| 62.0 | 1 | .2 | .2 | 99.5 |
| 64.0 | 2 | .5 | .5 | 100.0 |
| Total | 411 | 93.2 | 100.0 |  |
| Missing | 99.0 | 30 | 6.8 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **מגדר** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | זכר | 189 | 42.9 | 45.9 | 45.9 |
| נקבה | 223 | 50.6 | 54.1 | 100.0 |
| Total | 412 | 93.4 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 29 | 6.6 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| מגדר | | |
| N | Valid | 412 |
| Missing | 29 |
| Median | | 2.00 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **השכלה** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | . | 1 | .2 | .2 | .2 |
| 12 | 5 | 1.1 | 1.2 | 1.5 |
| 12 ש״ל , בגרות מלאה | 1 | .2 | .2 | 1.7 |
| 12 שנ"ל | 1 | .2 | .2 | 1.9 |
| 12 שנ״ל בגרותמלאה | 1 | .2 | .2 | 2.2 |
| 12 שנו"ל | 1 | .2 | .2 | 2.4 |
| 12 שנות לימוד | 14 | 3.2 | 3.4 | 5.8 |
| 12 שנות לימוד + תעודת מקצוע | 1 | .2 | .2 | 6.1 |
| 12 שנות לימוד והיותי שנה ב' בתואר ראשון | 1 | .2 | .2 | 6.3 |
| 12 שנות לימוד וסטודנטית שנה א | 1 | .2 | .2 | 6.6 |
| 12 שנות לימוד ופסיכומטרי | 1 | .2 | .2 | 6.8 |
| 12 שנות לימוד סטודנטית | 1 | .2 | .2 | 7.1 |
| 12 שנות לימוד עם תעודת בגרות + שנתיים לימודים לתואר ראשון | 1 | .2 | .2 | 7.3 |
| 12 שנות לימוד. | 1 | .2 | .2 | 7.5 |
| 12 שנות למוד | 1 | .2 | .2 | 7.8 |
| 12 שנל | 1 | .2 | .2 | 8.0 |
| 14 שנות לימוד | 1 | .2 | .2 | 8.3 |
| 14 שנים | 1 | .2 | .2 | 8.5 |
| 16 | 2 | .5 | .5 | 9.0 |
| 19 שנות לימוד | 1 | .2 | .2 | 9.2 |
| אדריכל | 1 | .2 | .2 | 9.5 |
| אוניברסיטה | 1 | .2 | .2 | 9.7 |
| אחן | 1 | .2 | .2 | 10.0 |
| אין | 3 | .7 | .7 | 10.7 |
| אקדמאי | 5 | 1.1 | 1.2 | 11.9 |
| אקדמאית | 24 | 5.4 | 5.8 | 17.8 |
| אקדמאית תואר 2 | 1 | .2 | .2 | 18.0 |
| אקדמאת | 1 | .2 | .2 | 18.2 |
| אקדמי | 1 | .2 | .2 | 18.5 |
| אקדמיית | 1 | .2 | .2 | 18.7 |
| אקדמית | 16 | 3.6 | 3.9 | 22.6 |
| באמתע תואר ראשון | 1 | .2 | .2 | 22.9 |
| בגרות | 6 | 1.4 | 1.5 | 24.3 |
| בגרות מלאה | 20 | 4.5 | 4.9 | 29.2 |
| בגרות מלאה , בדרך לתואר ראשון | 1 | .2 | .2 | 29.4 |
| בגרות מלאה 12 שנה | 1 | .2 | .2 | 29.7 |
| בגרות מלאה ולימודי תעודה | 1 | .2 | .2 | 29.9 |
| בגרות מלאה, 14 שנות לימודים, הנדסאי | 1 | .2 | .2 | 30.2 |
| בגרות, כרגע סטודנט | 1 | .2 | .2 | 30.4 |
| בית ספר | 1 | .2 | .2 | 30.7 |
| במהלך תואר ראשון | 1 | .2 | .2 | 30.9 |
| גבוה | 4 | .9 | 1.0 | 31.9 |
| גבוהה | 2 | .5 | .5 | 32.4 |
| הוראה | 1 | .2 | .2 | 32.6 |
| המדסאי | 1 | .2 | .2 | 32.8 |
| הנדסאי | 6 | 1.4 | 1.5 | 34.3 |
| הנדסאי מכונות | 1 | .2 | .2 | 34.5 |
| הפקה | 1 | .2 | .2 | 34.8 |
| חצי אקדמאית | 1 | .2 | .2 | 35.0 |
| יש | 1 | .2 | .2 | 35.3 |
| כרגע שנה א בתואר ראשון | 1 | .2 | .2 | 35.5 |
| לומד לתואר ראשון | 1 | .2 | .2 | 35.8 |
| לומדת לתואר ראשון | 2 | .5 | .5 | 36.3 |
| לומדת תואר ראשון | 4 | .9 | 1.0 | 37.2 |
| לימודי רפואה | 1 | .2 | .2 | 37.5 |
| לימודי תואר | 1 | .2 | .2 | 37.7 |
| לימודי תואר ראשון | 1 | .2 | .2 | 38.0 |
| מ.א. | 1 | .2 | .2 | 38.2 |
| מהנדס | 1 | .2 | .2 | 38.4 |
| מהנדס מחשבים | 1 | .2 | .2 | 38.7 |
| מזכירות | 1 | .2 | .2 | 38.9 |
| מכללה | 1 | .2 | .2 | 39.2 |
| מלאונאי | 1 | .2 | .2 | 39.4 |
| מסיימת תואר ראשון עוד שנה | 1 | .2 | .2 | 39.7 |
| משפטים | 2 | .5 | .5 | 40.1 |
| סטודנט | 9 | 2.0 | 2.2 | 42.3 |
| סטודנט לכלכלה | 1 | .2 | .2 | 42.6 |
| סטודנט לתואר 1 | 1 | .2 | .2 | 42.8 |
| סטודנט לתואר ראשון | 3 | .7 | .7 | 43.6 |
| סטודנט לתואר ראשון , שנה שנייה | 1 | .2 | .2 | 43.8 |
| סטודנט לתואר ראשון בהנדסת מכונות והנדסת חומרים | 1 | .2 | .2 | 44.0 |
| סטודנט תואר ראשון | 2 | .5 | .5 | 44.5 |
| סטודנטית | 12 | 2.7 | 2.9 | 47.4 |
| סטודנטית חינוך מיוחד | 1 | .2 | .2 | 47.7 |
| סטודנטית לעיצוב פנים | 1 | .2 | .2 | 47.9 |
| סטודנטית לקראת סיום תואר | 1 | .2 | .2 | 48.2 |
| סטודנטית לתואר 1 | 1 | .2 | .2 | 48.4 |
| סטודנטית לתואר בראשוו | 1 | .2 | .2 | 48.7 |
| סטודנטית לתואר ראשון | 5 | 1.1 | 1.2 | 49.9 |
| סטונדט | 1 | .2 | .2 | 50.1 |
| סיווג מקצועי מטבח | 1 | .2 | .2 | 50.4 |
| עושה תואר בצורפות בבצלאל | 1 | .2 | .2 | 50.6 |
| עושה תואר ראשון בפסיכולוגיה | 1 | .2 | .2 | 50.9 |
| על תיכוני | 1 | .2 | .2 | 51.1 |
| על תיכונית | 13 | 2.9 | 3.2 | 54.3 |
| על תיכונית (סטודנט לתואר ראשון) | 1 | .2 | .2 | 54.5 |
| על תכונית | 1 | .2 | .2 | 54.7 |
| עצמאי | 1 | .2 | .2 | 55.0 |
| קורס ברמנים | 1 | .2 | .2 | 55.2 |
| קורס מלונאי משולב ולימודים טבחות 1/2/3/4 | 1 | .2 | .2 | 55.5 |
| ראשון | 1 | .2 | .2 | 55.7 |
| של מפגר | 1 | .2 | .2 | 56.0 |
| שנה ג בתואר ראשון | 1 | .2 | .2 | 56.2 |
| שנה רביעית בהנדסת בניין | 1 | .2 | .2 | 56.4 |
| תאור שני | 1 | .2 | .2 | 56.7 |
| תואר | 1 | .2 | .2 | 56.9 |
| תואר 1 | 3 | .7 | .7 | 57.7 |
| תואר אקדמאי | 1 | .2 | .2 | 57.9 |
| תואר בהנדסה | 1 | .2 | .2 | 58.2 |
| תואר ראשון | 49 | 11.1 | 11.9 | 70.1 |
| תואר ראשון בחינוך | 1 | .2 | .2 | 70.3 |
| תואר ראשון בפוליטיקה וממשל | 1 | .2 | .2 | 70.6 |
| תואר ראשון כלכלה ושמאות | 1 | .2 | .2 | 70.8 |
| תואר ראשון ניהול מלונאות ותיירות | 1 | .2 | .2 | 71.0 |
| תואר ראשון שנה ב | 1 | .2 | .2 | 71.3 |
| תואר שלישי | 1 | .2 | .2 | 71.5 |
| תואר שני | 5 | 1.1 | 1.2 | 72.7 |
| תוכונית | 1 | .2 | .2 | 73.0 |
| תיכון | 11 | 2.5 | 2.7 | 75.7 |
| תיכון מלא | 1 | .2 | .2 | 75.9 |
| תיכונית | 86 | 19.5 | 20.9 | 96.8 |
| תיכונית 12 שנות.. ובגרות | 1 | .2 | .2 | 97.1 |
| תיכונית ואקדמאית | 1 | .2 | .2 | 97.3 |
| תיכונית וכרגע בתואר ראשון | 1 | .2 | .2 | 97.6 |
| תיכונית ופסיכומטרי | 1 | .2 | .2 | 97.8 |
| תיכונית כעת במהלך תואר ראשון | 1 | .2 | .2 | 98.1 |
| תיכונית מלאה | 2 | .5 | .5 | 98.5 |
| תיכונית תעודת בגרות | 1 | .2 | .2 | 98.8 |
| תעודה | 1 | .2 | .2 | 99.0 |
| תעודת בגרות מלאה | 2 | .5 | .5 | 99.5 |
| תעשיה וניהול | 1 | .2 | .2 | 99.8 |
| B.A. | 1 | .2 | .2 | 100.0 |
| Total | 411 | 93.2 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 30 | 6.8 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ישוב מגורים** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | באר שבע | 1 | .2 | .2 | .2 |
| תל אביב | 1 | .2 | .2 | .5 |
| 2 | 1 | .2 | .2 | .7 |
| אבן יהודה | 1 | .2 | .2 | 1.0 |
| אבשלום | 1 | .2 | .2 | 1.2 |
| אופקים | 5 | 1.1 | 1.2 | 2.4 |
| אור יהודה | 1 | .2 | .2 | 2.7 |
| אילת | 19 | 4.3 | 4.6 | 7.3 |
| אלקנה | 1 | .2 | .2 | 7.5 |
| אשדוד | 8 | 1.8 | 1.9 | 9.5 |
| אשקלון | 3 | .7 | .7 | 10.2 |
| באר טוביה | 1 | .2 | .2 | 10.5 |
| באר שבע | 91 | 20.6 | 22.1 | 32.6 |
| ביצרון | 1 | .2 | .2 | 32.8 |
| בית דגן | 1 | .2 | .2 | 33.1 |
| בית הלוי | 2 | .5 | .5 | 33.6 |
| בית נחמיה | 1 | .2 | .2 | 33.8 |
| בית עוזיאל | 1 | .2 | .2 | 34.1 |
| בית שמש | 5 | 1.1 | 1.2 | 35.3 |
| בני עי"ש | 2 | .5 | .5 | 35.8 |
| בנימינה | 2 | .5 | .5 | 36.3 |
| בש | 6 | 1.4 | 1.5 | 37.7 |
| בת ים | 2 | .5 | .5 | 38.2 |
| בתים | 1 | .2 | .2 | 38.4 |
| גבעת שמואל | 1 | .2 | .2 | 38.7 |
| גבעתיים | 1 | .2 | .2 | 38.9 |
| גבעתים | 1 | .2 | .2 | 39.2 |
| גדרה | 1 | .2 | .2 | 39.4 |
| גוש דן | 1 | .2 | .2 | 39.7 |
| גילת | 1 | .2 | .2 | 39.9 |
| גן יבנה | 3 | .7 | .7 | 40.6 |
| דור | 1 | .2 | .2 | 40.9 |
| דימונה | 5 | 1.1 | 1.2 | 42.1 |
| הוד השרון | 2 | .5 | .5 | 42.6 |
| הושעיה | 1 | .2 | .2 | 42.8 |
| הרצליה | 15 | 3.4 | 3.6 | 46.5 |
| הרצלייה | 1 | .2 | .2 | 46.7 |
| זכרון יעקב | 2 | .5 | .5 | 47.2 |
| חדרה | 2 | .5 | .5 | 47.7 |
| חולון | 5 | 1.1 | 1.2 | 48.9 |
| חופית | 1 | .2 | .2 | 49.1 |
| חיפה | 7 | 1.6 | 1.7 | 50.9 |
| חצרים | 4 | .9 | 1.0 | 51.8 |
| טבריה | 1 | .2 | .2 | 52.1 |
| יהוד | 1 | .2 | .2 | 52.3 |
| ירושלים | 23 | 5.2 | 5.6 | 57.9 |
| כפר ויתקין | 3 | .7 | .7 | 58.6 |
| כפר סבא | 2 | .5 | .5 | 59.1 |
| להבים | 2 | .5 | .5 | 59.6 |
| לוד | 2 | .5 | .5 | 60.1 |
| מבשרת ציון | 2 | .5 | .5 | 60.6 |
| מדרשת בן גוריון | 1 | .2 | .2 | 60.8 |
| מודיעיין | 1 | .2 | .2 | 61.1 |
| מודיעין | 9 | 2.0 | 2.2 | 63.3 |
| מושב תדהר | 1 | .2 | .2 | 63.5 |
| מיתר | 2 | .5 | .5 | 64.0 |
| מכמורת | 1 | .2 | .2 | 64.2 |
| מעלה אדומים | 1 | .2 | .2 | 64.5 |
| מצפה רמון | 5 | 1.1 | 1.2 | 65.7 |
| מרכז | 3 | .7 | .7 | 66.4 |
| משהד | 1 | .2 | .2 | 66.7 |
| נבטים416 | 1 | .2 | .2 | 66.9 |
| נהריה | 1 | .2 | .2 | 67.2 |
| נווה זיו | 1 | .2 | .2 | 67.4 |
| נס ציונה | 1 | .2 | .2 | 67.6 |
| נשר | 1 | .2 | .2 | 67.9 |
| נתיבות | 1 | .2 | .2 | 68.1 |
| נתניה | 9 | 2.0 | 2.2 | 70.3 |
| עפולה | 2 | .5 | .5 | 70.8 |
| ערבה | 2 | .5 | .5 | 71.3 |
| ערד | 1 | .2 | .2 | 71.5 |
| פדואל | 1 | .2 | .2 | 71.8 |
| פתח תקוה | 1 | .2 | .2 | 72.0 |
| פתח תקווה | 4 | .9 | 1.0 | 73.0 |
| צפת | 1 | .2 | .2 | 73.2 |
| קדימה | 1 | .2 | .2 | 73.5 |
| קיבוץ חצרים | 1 | .2 | .2 | 73.7 |
| קיבוץ מעברות | 1 | .2 | .2 | 74.0 |
| קיבוץ רמת השופט | 1 | .2 | .2 | 74.2 |
| קיבוץ רמת יוחנן | 1 | .2 | .2 | 74.5 |
| קריית ביאליק | 3 | .7 | .7 | 75.2 |
| קרית אונו | 2 | .5 | .5 | 75.7 |
| קרית אתא | 1 | .2 | .2 | 75.9 |
| קרית ביאליק | 4 | .9 | 1.0 | 76.9 |
| קרית ענבים | 1 | .2 | .2 | 77.1 |
| ראש העין | 1 | .2 | .2 | 77.4 |
| ראשון לציון | 3 | .7 | .7 | 78.1 |
| ראשלץ | 1 | .2 | .2 | 78.3 |
| רחביה | 1 | .2 | .2 | 78.6 |
| רחובות | 3 | .7 | .7 | 79.3 |
| רמלה | 5 | 1.1 | 1.2 | 80.5 |
| רמת גן | 23 | 5.2 | 5.6 | 86.1 |
| רמת הגולן | 1 | .2 | .2 | 86.4 |
| רמת השרון | 1 | .2 | .2 | 86.6 |
| רמת יוחנן | 1 | .2 | .2 | 86.9 |
| רעננה | 5 | 1.1 | 1.2 | 88.1 |
| רקפת | 1 | .2 | .2 | 88.3 |
| רשל״צ | 1 | .2 | .2 | 88.6 |
| שדה נחמיה | 1 | .2 | .2 | 88.8 |
| שדרות | 2 | .5 | .5 | 89.3 |
| שהם | 1 | .2 | .2 | 89.5 |
| שובל | 1 | .2 | .2 | 89.8 |
| שומרון | 1 | .2 | .2 | 90.0 |
| שערי תקווה | 1 | .2 | .2 | 90.3 |
| שפרעם | 1 | .2 | .2 | 90.5 |
| תא | 2 | .5 | .5 | 91.0 |
| תדהר | 1 | .2 | .2 | 91.2 |
| תל אביב | 34 | 7.7 | 8.3 | 99.5 |
| תלמי יחיאל | 1 | .2 | .2 | 99.8 |
| Modiin | 1 | .2 | .2 | 100.0 |
| Total | 411 | 93.2 | 100.0 |  |
| Missing | 99 | 30 | 6.8 |  |  |
| Total | | 441 | 100.0 |  |  |